



CIRCULAR No. 0095

DE : Secretaría de Servicios Administrativos

PARA : Funcionarios y contratistas de la Gobernación del Putumayo

ASUNTO : Invitación a jornada virtual de Inducción y Reinducción – Vigencia 2025

FECHA : 29 de octubre de 2025

En cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto-Ley 1567 de 1998, por el cual se crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados del Estado, específicamente en sus artículos 14 y 15, que establecen la obligatoriedad de los programas de inducción y reinducción, y en concordancia con los artículos 15 y 36 de la Ley 909 de 2004, así como las directrices del Decreto 1083 de 2015, la Gobernación del Putumayo, en el marco de su Plan Institucional de Capacitación – PIC 2025, convoca a los servidores públicos y contratistas a participar en la jornada institucional de inducción y reinducción.

La actividad se realizará el día jueves 30 de octubre de 2025, en modalidad virtual a través de Google Meet, en el horario de 8:10 a.m. a 12:00 m. El enlace de conexión será enviado a los correos institucionales el día miércoles 29 de octubre, igualmente se compartirá en los grupos de WhatsApp de la Gobernación.

CRONGRAMA INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN 30 DE OCTUBRE DE 2025 GOBERNACIÓN DEL PUTUMAYO				
TURNO	TIEMPO	ÁREA	TEMA	RESPONSABLE
1	8:10 a 8:30	SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	PLATAFORMA ESTRATÉGICA PRESENTACIÓN SISTEMA DE GESTIÓN MIPG- GENERALIDADES (PROGRAMA TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA)	IVAN DARIO CARVAJAL GUACALES
2	8:30 am a 8:50 am	OFICINA DE CONTROL INTERNO DE GESTIÓN	SISTEMA DE C. I	ELIAN GRANDA
3	8:50 am a 9:30 am	OFICINA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	DERECHOS Y DEBERES DEL SERVIDOR PÚBLICO SITUACIONES ADMINISTRATIVAS SIGEP (HOJA DE VIDA, PEP, DECLARACIÓN DE BIENES Y RENTAS) EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOCIALIZACIÓN DE COMITÉS Y COMISIONES (COMISIÓN PERSONAL, COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL)	CESAR FERNANDO PULIDO MARIO PÉREZ
4	9:30 am a 10:00 am	EQUIPO DE SALUD OCUPACIONAL	SOCIALIZACIÓN CÓDIGO DE INTEGRIDAD SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	SANDRA LARA
5	10:00 am a 10:20 am	OFICINA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	GESTIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO	LAURA VIVEROS
6	10:20 am a 10:40 am	OFICINA DE GESTIÓN DOCUMENTAL	GESTIÓN DOCUMENTAL	KATHERINE ORDOÑEZ
7	10:40 am a 11:00 am	OFICINA DE SISTEMAS	GESTIÓN TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN	FAVIÁN MORENO
8	11:00 am a 11:30 am	SESIÓN DE PREGUNTAS E INQUIETUDES		TODOS LOS FUNCIONARIOS
9	11:30 am a 12:00 M	DESARROLLO DE FORMULARIO INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN		TODOS LOS PARTICIPANTES



El Objetivo general de esta jornada es fortalecer la cultura organizacional, promover la identidad institucional y asegurar que los servidores públicos y contratistas conozcan la estructura, misión, visión, funciones, programas y políticas que orientan el accionar de la administración departamental, en el marco del Sistema Nacional de Capacitación, esta jornada también tendrá como objetivos específicos los siguientes:

- Brindar información general sobre la estructura, misión, visión, valores y objetivos institucionales.
- Promover el sentido de pertenencia y el compromiso con los objetivos misionales del Departamento.
- Actualizar a los servidores sobre los sistemas de gestión, control y desempeño institucional.
- Fomentar el bienestar y fortalecimiento del clima laboral.

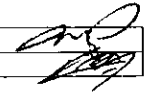
Como Aspectos generales de esta jornada tenemos:

- La participación en esta jornada es de carácter obligatorio para todos los funcionarios y contratistas vinculados durante la vigencia 2025.
- Se recomienda ingresar con anticipación y registrar la asistencia al inicio de la sesión.
- La constancia de participación será requisito para los procesos de certificación de inducción y reinducción, de conformidad con la normatividad vigente y el PIC 2025.

En cumplimiento a lo dispuesto en esta Circular, no habrá atención al público en la mañana del 30 de octubre, retomándose las labores y la atención ciudadana a partir de las 2:00 p.m.

Cordialmente,

JAIRO FAVIAN ROSERO VALLEJO
Secretario Servicios Administrativos

Elaboró:	Mario Pérez Rosero	Profesional Universitario (e)	Gestión Talento Humano	
Revisó:	Cesar Fernando Pulido Montenegro	Profesional Especializado (e)	Gestión Talento Humano	